

# Industrielle Transformation im Saarland

Carina Webel, AK

Maik Grundmann, IG Metall

Bernd Mathieu, IG Metall

# Wirtschaftliche Entwicklung im Saarland

## Jährliches Wirtschaftswachstum in %

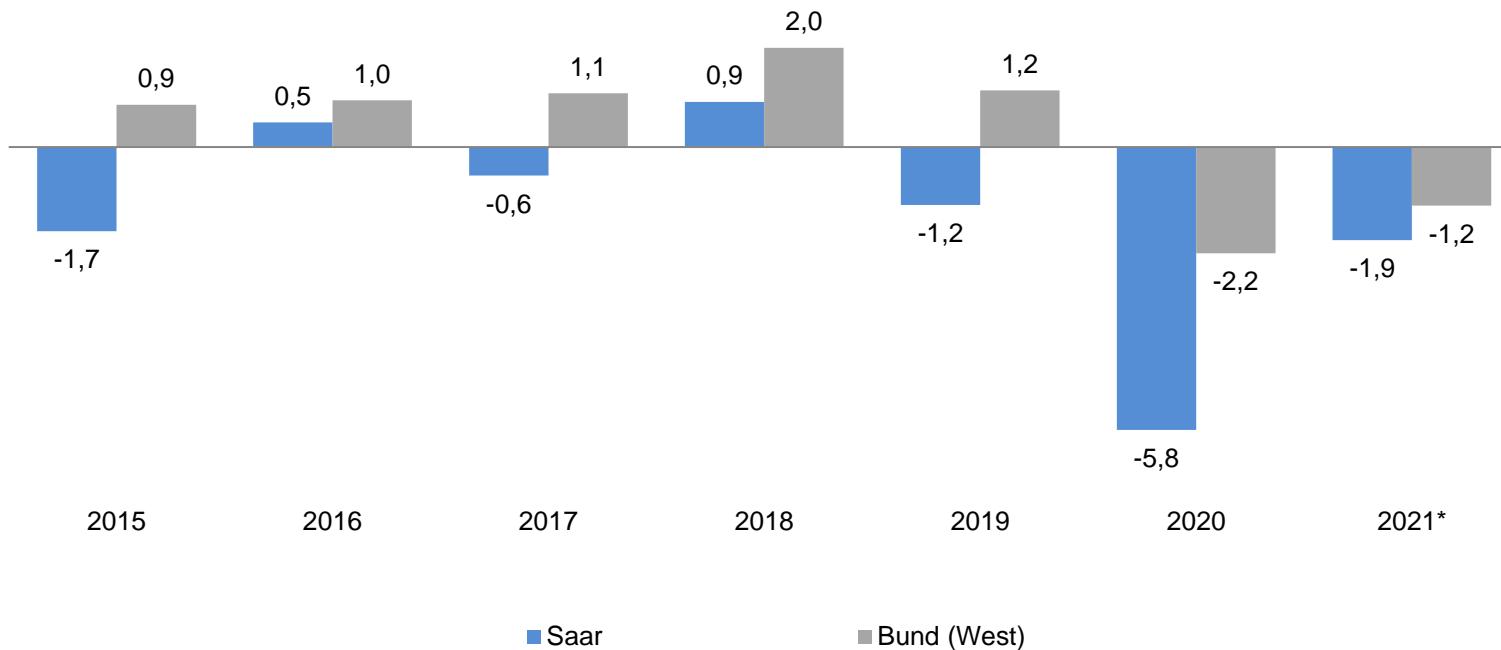


Quelle: VGRdL

Anm.: Jährliche Veränderung des preisbereinigten BIP 2015 - 2021 in %

# Industrieland Saarland - Herausforderungen

## Industrie-Beschäftigung 2015 - 2021 Veränderung geg. Vorjahr in %



Quelle: Bundesagentur für Arbeit

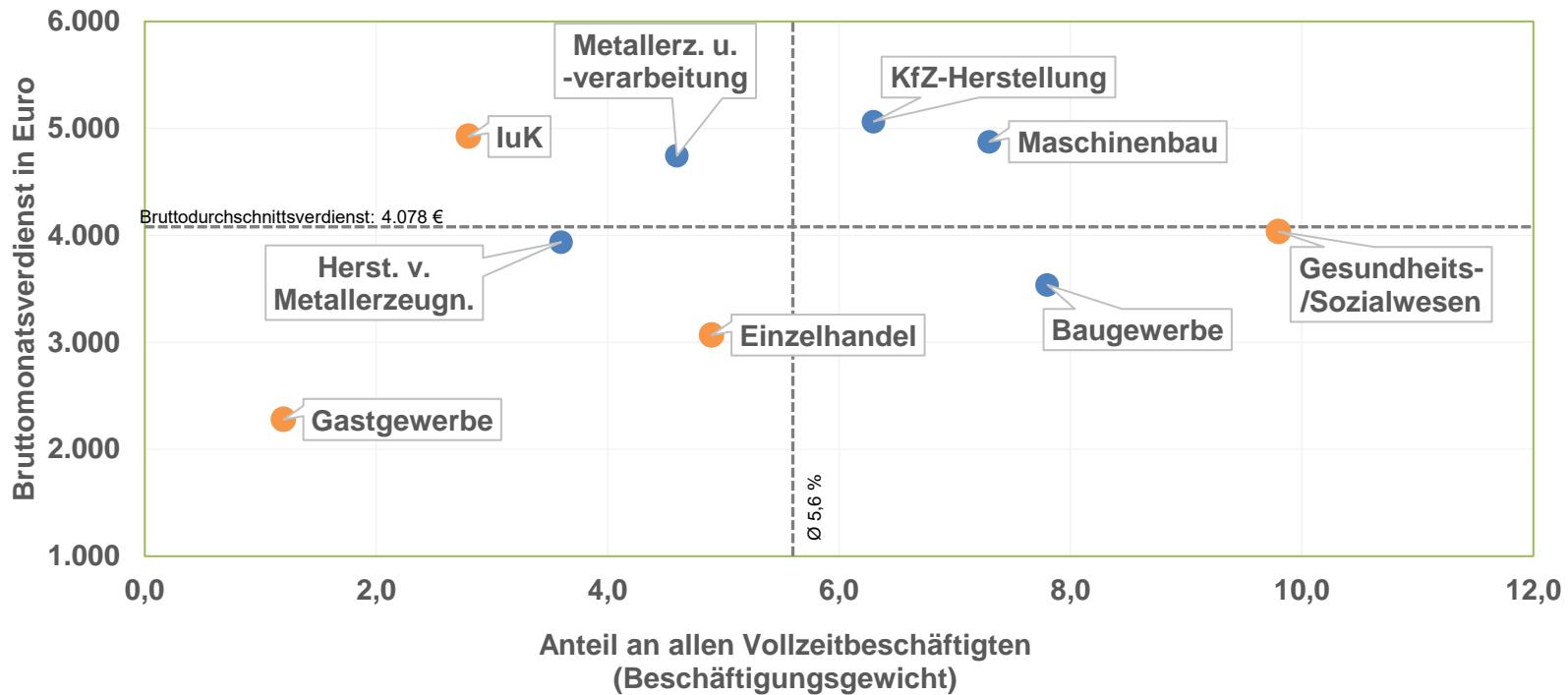
Anm.: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (Stichtag 30.06., \*2021: vorläufiger, hochgerechnet Wert zum 30.06.)

# Arbeitsplatzabbau im Saarland

- Ford in Saarlouis: Abbau von 1.600 Arbeitsplätzen schon 2019.  
Jetzt: Standortentscheidung für Valencia, kein E-Auto-Bau in Saarlouis
- Bosch in Homburg: Abbau von rund 600 Arbeitsplätzen
- Eberspächer in Neunkirchen, Schaeffler in Homburg mit Job-Abbau
- SHS: Sparprogramm mit einem Stellenabbau von 1.500 Arbeitsplätzen sowie Outsourcing von weitere 1.000 Beschäftigte
- Kurzarbeit bei Festo, Saarstahl, Stahlwerke Bous schon vor der Pandemie
- Insolvenzen von Halberg Guss, Gießerei Werle

# Bedeutung von Industriearbeitsplätzen im Saarland

Produzierendes Gewerbe mit hohen Beschäftigungsanteilen und überdurchschnittlichen Einkommen

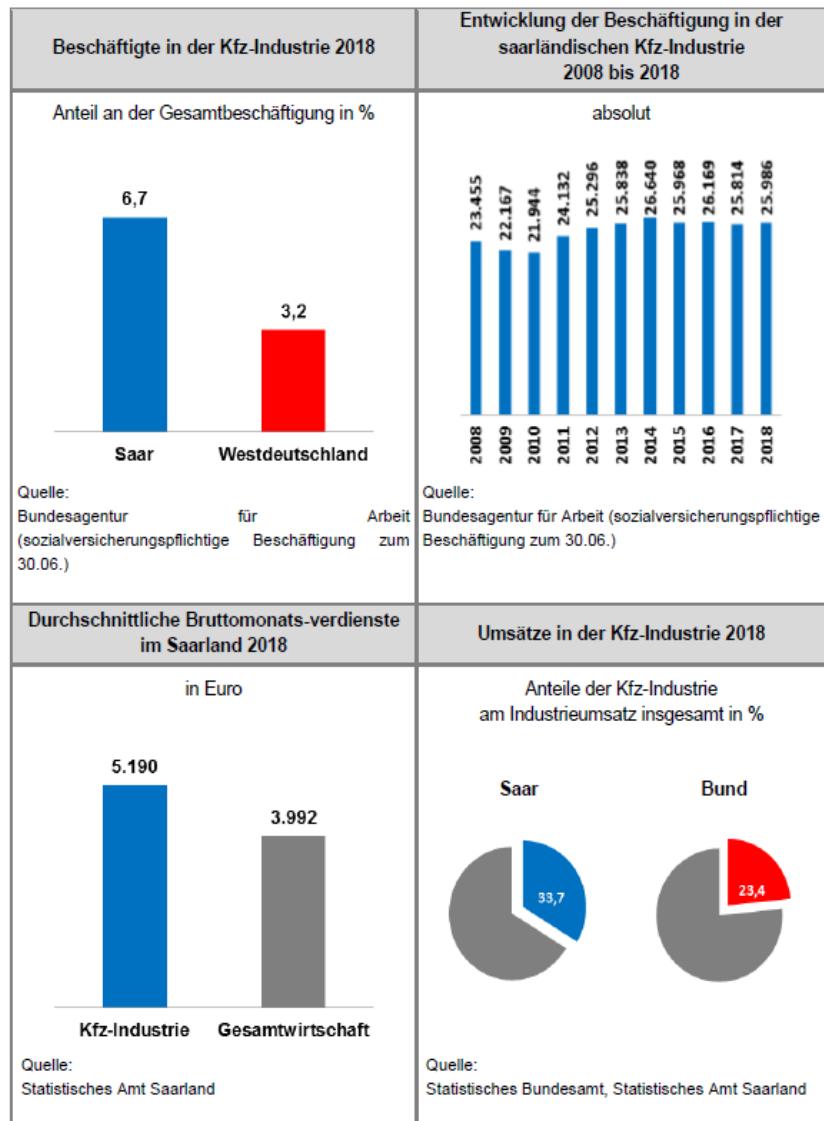
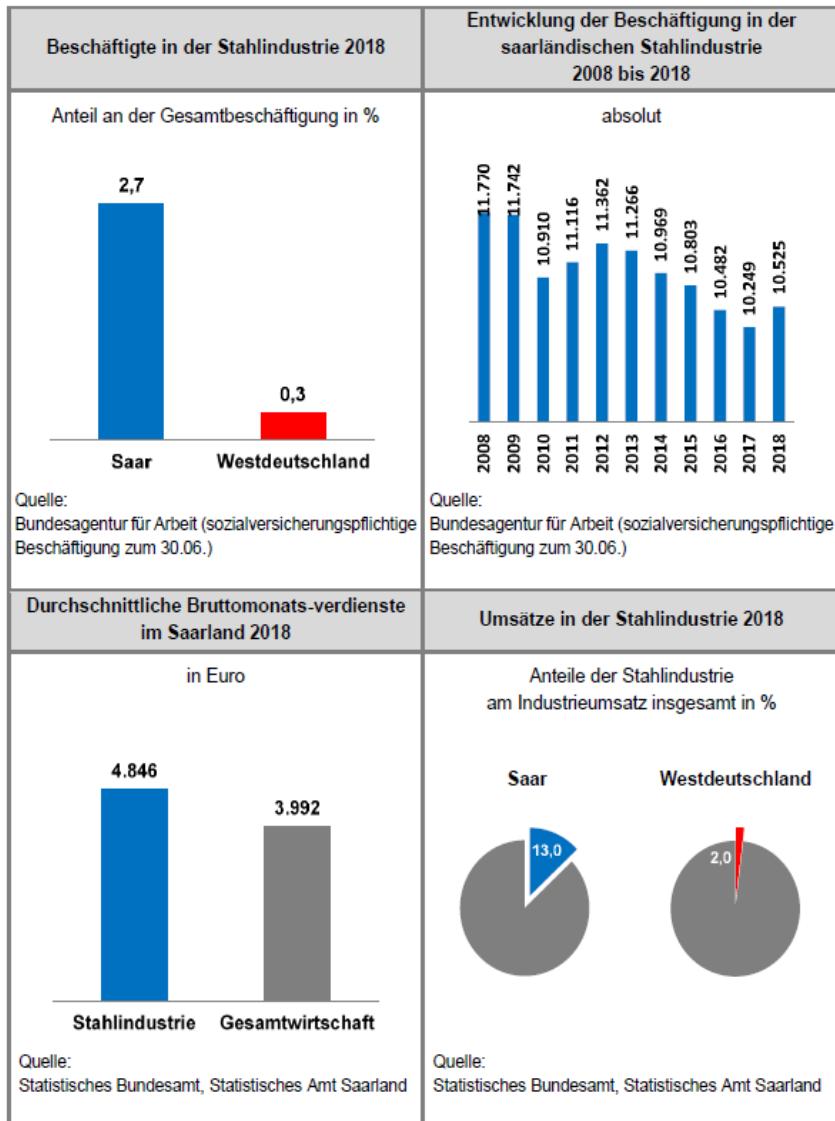


Lesehilfe: Je weiter rechts eine Branche angeordnet ist, umso mehr Beschäftigte arbeiten darin. In Kombination mit dem Bruttodurchschnittsverdienst ergibt sich ein Eindruck für ihre gesamtwirtschaftliche Bedeutung.

Datengrundlage: Vierteljährliche Verdiensterhebung - Vollzeitbeschäftigte  
Quelle: Statistisches Amt Saarland

Arbeitskammer

# Industrieland Saarland



# Industrieland Saarland

- Weitgehend gesellschaftlicher Konsens über enorme Bedeutung der Industrie im Saarland
  - Hoher Anteil an Beschäftigung → ca. 90.000 Beschäftigte
  - Gute Entlohnung → über 4.300 Euro pro Monat (Ø-Brutto-Vollzeit)
  - Starke Tarifbindung und der Vertretung durch Betriebsräte

→ Aktive Begleitung und Gestaltung der industriellen Transformationsprozesse

# Herausforderungen

- Saarland mit höchstem Anteil von Beschäftigten in der Automobilwirtschaft und im Bereich traditioneller Antriebe (4,9%, Studie IW Oktober 2021)
- Doppelte Monostruktur in der Industrie:
  - Viele Betriebe konzentriert auf ein Produkt
  - Hohe Interdependenzen zwischen den Branchen
- **Standortentscheidung Ford:** Kein E-Auto im Saarland → 4.600 Arbeitsplätze plus ca. 1.500 im Zuliefererpark
- Hohe Exportabhängigkeit
- „verlängerte Werkbank“
- Digitalisierung bedroht v.a. Fertigungsberufe, lt. IAB Saarland Bundesland mit höchstem Substituierbarkeitspotential (fast 40% der svp Beschäftigten)
- Stahlindustrie muss klimaneutral umgebaut werden

# Chancen / Gestaltungsansätze

- **E-Mobilität:** Ansiedlung SVolt als Chance auch über das Saarland hinaus
  - Geplante Gesamtinvestition 2 Mrd. Euro, bis zu 2000 Arbeitsplätze (anfangs 550 geplant)
  - Rohstoffeinsatz und Recycling als zentrale Themen → Kreislaufwirtschaft
- **Wasserstoff:**
  - Zusammenarbeit in der Großregion (IPCEI)
  - Konsens bzgl. Stahlindustrie
- **Digitalisierung/Dekarbonisierung:** Hochschulen und Forschungsinstitute
  - CISPA Helmholtz Zentrum für IT Security (Airbus), DFKI, ZeMA... Zusammenarbeit mit Wirtschaft und Arbeit
  - Wichtige Bereiche für autonomes Fahren und Gestaltung von Digitalisierungsprozessen vorhanden
- **Mitbestimmung:** Positive Entwicklungen in einzelnen Betrieben durch Mitbestimmung (Bosch, ZF)
  - **Qualifizierung:** Projekte bündeln und weiterentwickeln

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR



- ▶ Frühzeitige Einbindung und Flankierung durch „Verbündete“ z.B. Wirtschaftsministerium oder AK als Pull-Faktor
- ▶ 1. Ansatzpunkt: Corona-KP Ziffer 35C „Innovationscluster“ nicht tragfähig wegen 50% Eigenbeteiligung
- ▶ ABER: Grundidee und Konzept sowie gemeinsames Verständnis als Basis für TraSaar vorhanden
- ▶ Zügige Weiterentwicklung nach Kenntnis der Förderbekanntmachung
- ▶ Schwerpunkte: Standortsicherung bzw. –weiterentwicklung, Beschäftigung, Qualifizierung, Mitbestimmung und Tarifbindung



# Gesellschaft für Transformationsmanagement Saar (GeTS)

## Originäre Aufgaben der GeTS

1. Beschäftigtentransfer:  
Unterstützung und Beratung von Unternehmen und Beschäftigtenvertretungen in allen wesentlichen Angelegenheiten des Beschäftigtentransfers.
2. Fachkraftetransfer:  
Kontaktherstellung zwischen Fachkräften, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind und Unternehmen, die Arbeitskräftebedarf haben. Ziel ist es, gut qualifizierte Fachkräfte im Saarland zu halten und nachfragenden Unternehmen die benötigten Fachkräfte mit passendem Qualifikations- und Kompetenzprofil anzubieten.
3. Qualifizierungsnetzwerk:  
Schaffung von Transparenz über Anbieter von Qualifizierungsmaßnahmen und deren regionalspezifische Angebote. Sollten trotz der umfangreichen Förderpalette des Bundes und des Landes im Einzelfall keine passgenauen Fort- und Weiterbildungsgangebote vorhanden sein, sollen in Zusammenarbeit mit den Arbeitsmarktakteuren neue Konzepte und Instrumente erarbeitet und umgesetzt werden.

## Transformationsnetzwerk Saar

Lenkungskreis AP0.2

Service- und Beratungsstelle AP0.1



## Tätigkeiten des Transformationsnetzwerks Saar (Mitarbeiter\*innen des Transformationsnetzwerkes)

### Management und Allgemeines

- Betreuung der Partner (Berichterstattung)
- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen
- Verzahnung von Wirtschaft & Industrie
- Beauftragung & Betreuung von Studien
- Beauftragung & Betreuung von Expertisen
- Informationsangebote
- Öffentlichkeitsarbeit
- Networking

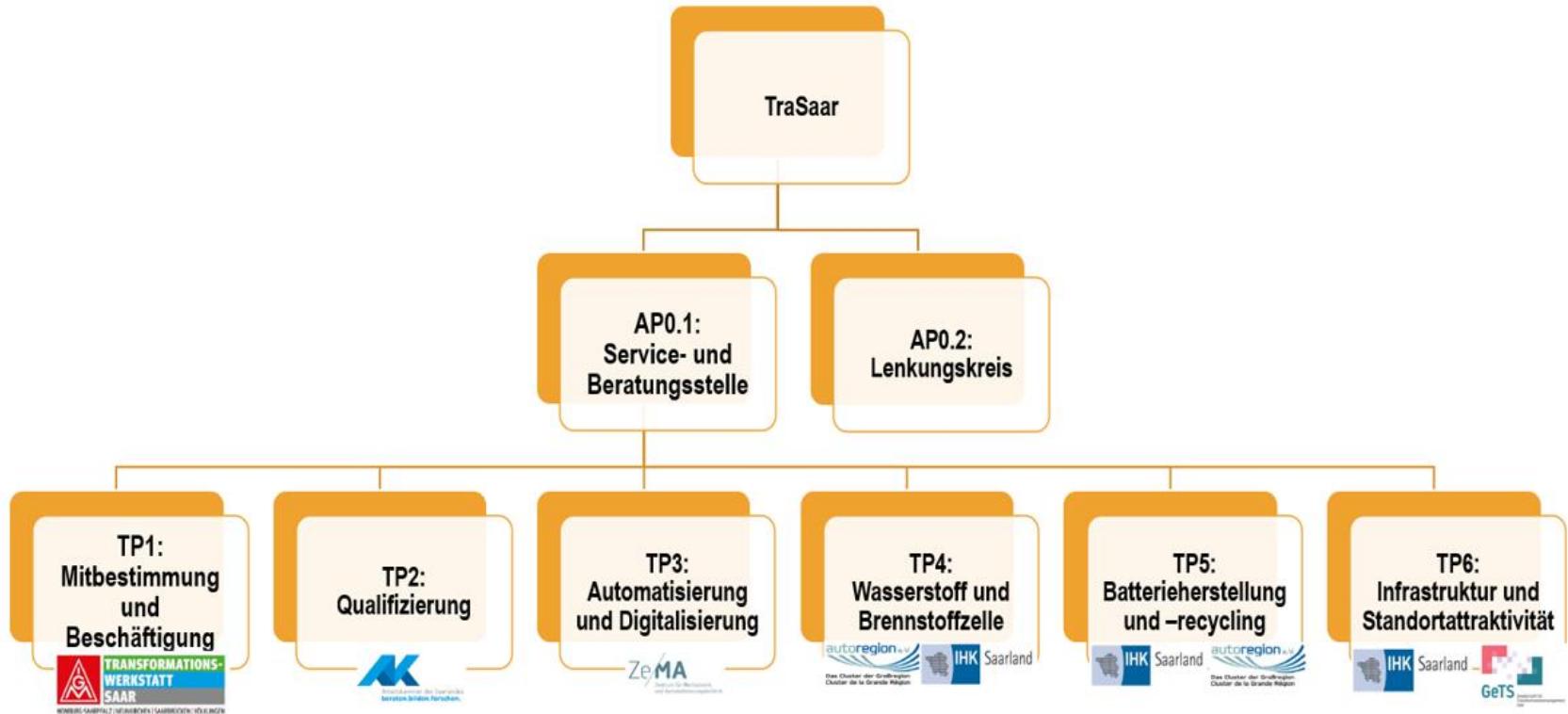
### Service- und Beratungsstelle

- Anlaufstelle für Themen der Transformation
- Fördermittelberatung in Zusammenarbeit mit den zuständigen Stellen sowie Unternehmen
- Qualifizierungsberatung (QCG, AVM-G)
- Vermittlerrolle und Netzwerkplattform
- Informationskanal und Sammelstelle von Projekten
- Gedanke einer One-Stop-Agency

### Arbeitskreise

- Organisation der Arbeitskreise
- Betreuung der Arbeitskreise und der fachlichen Leiter
- Inhaltliche Vorbereitung
- Zusammenfassung der Ergebnisse
- Reporting
- Organisation von Fachtagungen & Veranstaltungen
- Gewinnung neuer Mitglieder für die Arbeitskreise

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR



# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR



## Teilprojekt 1 „Mitbestimmung und Beschäftigung“

### ► Arbeitspaket 1.1 Analyse

- ▶ Darstellung der aktuellen Beschäftigungssituation im Saarland sowie Untersuchung, in welchen Bereichen im Rahmen der Transformation konkret und perspektivisch mit Arbeitsplatzverlusten / -verschiebungen zu rechnen ist.
- ▶ Evaluation, in welchen Betrieben Betriebs- und Personalräte in Themen der Transformation konkretes Mitspracherecht haben.
- ▶ Entwicklung einer Strategie, dass sowohl die Beschäftigten als auch die Mitbestimmung in politische und unternehmerische Entscheidungen mit eingebunden werden.

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR

## Teilprojekt 1 „Mitbestimmung und Beschäftigung“



- ▶ **Arbeitspaket 1.2 Schaffung einer kontinuierlichen Transparenz hinsichtlich Technologie und Auswirkung auf Beschäftigung / Arbeit**
  - ▶ Trends und technologische Veränderungen in den Fokus der Mitbestimmung rücken und nachhaltig verankern.
  - ▶ Die Bedeutung von guter Arbeit in der Transformation hervorheben und wie sie weiterentwickelt werden kann. Durch die Digitalisierung muss es gelingen, Betriebs- und Personalräte, aber auch Beschäftigte, schnell verifizierte Quellen und Informationen an die Hand zu geben, die sie dazu befähigen, an Transformationsdebatten teilnehmen zu können.

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR



## Teilprojekt 1 „Mitbestimmung und Beschäftigung“

- ▶ **Arbeitspaket 1.3 Branchenübergreifende Vernetzung sowie die Anbahnung von gemeinsamen Projekten im Bereich Mitbestimmung und Beschäftigung**
  - ▶ Die Vernetzung von Betriebs- und Personalräten unter- und miteinander, damit im Rahmen von Wertschöpfungsketten, auch im Bereich der Mitbestimmung, gemeinsame Projekte angestoßen werden können.

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR



## Teilprojekt 1 „Mitbestimmung und Beschäftigung“

### ► Arbeitspaket 1.4 Implementierung von Transformationstagen

- Die Akteure der Mitbestimmung, welche sich in den anderen Arbeitskreisen des Netzwerkes einbringen, kommen in regelmäßigen Abständen zu Transformationstagen zusammen. Hierbei stellen die Verantwortlichen der jeweiligen Arbeitskreise die aktuellen Themen vor, diskutieren und bewerten diese.

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR

## Teilprojekt 1 „Mitbestimmung und Beschäftigung“



- ▶ **Arbeitspaket 1.5 Empfehlungen an die Politik und die Unternehmen**
  - ▶ Unterstützung, Vorbereitung sowie Begleitung der Betriebs- und Personalräte in der medialen und innerbetrieblichen Kommunikation. In regelmäßigen Abständen dienen Treffen mit der Politik und dem öffentlichen Dienst dazu, beschäftigungs- als auch mitbestimmungsrelevante Themen des Arbeitskreises sowie die Erkenntnisse zu diskutieren und letzten Endes in Forderungen zu gießen.

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR



## Teilprojekt 1 „Mitbestimmung und Beschäftigung“

### ► Arbeitspaket 1.6 Öffentlichkeitsarbeit

- Damit die Ergebnisse der Betriebs- und Personalräte sowie der Gewerkschaftsvertreter bei der Politik, aber auch bei der breiten Bevölkerung, ankommen, wird eine systematische Öffentlichkeitsarbeit betrieben. Diese wird neben Kongressen, Seminaren und Veranstaltungen auch eine Social-Media sowie Web-Kommunikation erfahren.

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR

## Teilprojekt 2: Qualifizierung

### Arbeitspaket 2.1 Analyse der Qualifizierungsdimensionen

- Qualitative und quantitative Analyse der Auswirkungen der Transformation
- Analyse und Nutzung der Ergebnisse aktiver Forschungsprojekte
  - Aufbau Weiterbildungsverbünde
  - Regionale Kompetenzzentren KI
- Zusammenführen der Ideen und Konzepte aus Teilprojekten Batterie, Wasserstoff und Digitalisierung

### Arbeitspaket 2.2 Schaffung von Transparenz über die Qualifizierungsbedarfe

- Dauernde Analyse von einschlägigen Studien zu 3Ds
- Weiterentwicklung der Themenkacheln des Weiterbildungsportals

# TRANSFORMATIONSNETZWERK SAAR

## **Arbeitspaket 2.3 Transparenz Aus- und Weiterbildungsangebote**

- Aufbau einer kontinuierliche Marktbeobachtung der Weiterbildungsakteure hinsichtlich Reaktion auf Transformation
- Ermittlung des konkreten Angebots und kontinuierliche Erfassung im Weiterbildungsportal

## **Arbeitspaket 2.4 Verstetigung einer betrieblichen Weiterbildungsberatung**

- Weiterentwicklung der Weiterbildungsmotor\*innen
- Aufbau eines Studiengangs „Mitbestimmte Personalentwicklung und Berufspädagogik“ (Prozessgestaltungs-, Beteiligungs- und Umsetzungskompetenz in der Weiterbildung, Schnittstelle betriebliche / universitäre Weiterbildung)

## **Arbeitspaket 2.5 Öffentlichkeit und Politik**



**htw saar**



Kooperationsstelle  
Wissenschaft und Arbeitswelt



- **Eigene Forschung AK / BEST / INFO Institut / KoWA**
  - MARS – UdS
  - HomeOffice - BEST
- **AK Partner in wichtigen Zukunftsprojekten im Land**
  - Transformationsnetzwerk
  - Zukunftscampus Wasserstoff, SLS
  - HyExperts des MWAEV
  - KomZet Saar / Mittelstand 4.0 KL
- **Gremienarbeit und Networking**
  - Strukturwandelinitiative
  - Zukunftsbündnis Fachkräfte Saar
- **Schulung und Beratung zu den Zukunftsthemen**
  - RZzKI – Schulung für Betriebsräte
  - BEST – Fit for 4.0 und BMGS

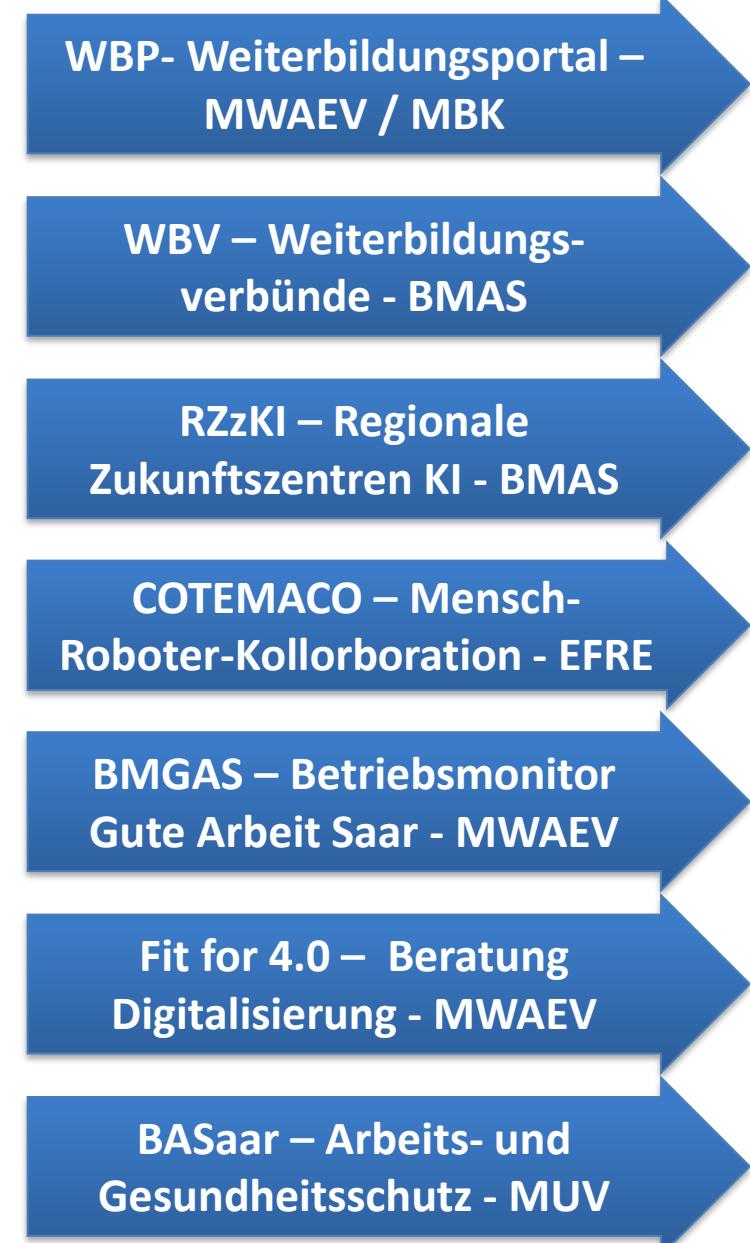


- Weiterbildungsportal (WBP)
  - Weiterbildungsverbünde (WBV)
  - Regionale Zukunftszentren KI (RZzKI)
  - Bildungsarbeit im BZK
  - Weiterbildungsberatung BEST e.V.
  - Transformationsnetzwerke (GETS)
  - H2 Campus (LK Saarlouis)



# DAS GUTE MORGEN

# Die Projekte (von AK und BEST)



FIB – Frauen im Beruf / Existenzgründung – MWAEV

SBW - Beratungsstelle für Wanderarbeit - MWAEV

IQ Faire Integration– IQ Netzwerk

Zukunftscampus Wasserstoff

TraSaar - Transformationsnetzwerke

Task Force Grenzgänger 2.0 - Großregion